



8 COMPROMISSOS

1

INCLUIR DIVERSIDADE E INCLUSÃO COMO AGENDA FUNDAMENTAL PARA O NEGÓCIO

2

COMUNICAR DE FORMA TRANSPARENTE OS COMPROMISSOS ASSUMIDOS COM RELAÇÃO À VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE E DA INCLUSÃO

3

CRIAR UM PROGRAMA E/OU UMA POLÍTICA DE DIVERSIDADE QUE NORTEARÁ TODAS AS ATIVIDADES DA ORGANIZAÇÃO

4

COMBATER TODAS AS FORMAS E MANIFESTAÇÕES DE PRECONCEITO E/OU DISCRIMINAÇÃO NAS RELAÇÕES DE TRABALHO



8 COMPROMISSOS

5

GARANTIR QUE TODAS AS LIDERANÇAS DA ORGANIZAÇÃO ESTEJAM CAPACITADAS EM DIVERSIDADE E INCLUSÃO

6

GARANTIR QUE NÃO HÁ DIFERENÇA SALARIAL, QUANDO HÁ REALIZAÇÃO DA MESMA FUNÇÃO OU DE UM MESMO TRABALHO, PARA TODOS OS FUNCIONÁRIOS DA ORGANIZAÇÃO, SEM DISTINÇÃO

7

TER MAPEADO O CENSO DEMOGRÁFICO DE DIVERSIDADE DA EMPRESA, DE MODO A COMPREENDER A REPRESENTATIVIDADE DE PROFISSIONAIS NO QUADRO FUNCIONAL E NA LIDERANÇA

8

ESTRUTURAR UM PLANEJAMENTO PARA ATUAR NA CONTRATAÇÃO, RETENÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE NEGROS, MULHERES PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E LGBTI+, ASSEGURANDO A REPRESENTATIVIDADE DA DEMOGRAFIA DA SOCIEDADE BRASILEIRA